

**ПЛАН**  
**противодействия коррупции**  
**Федерального государственного бюджетного учреждения науки**  
**Институт нанотехнологий микроэлектроники Российской академии наук**  
**на 2024-2027 годы**

<b>І. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками, замещающими отдельные должности в ИНМЭ РАН, созданный для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей</b>				
<b>№ п/п</b>	<b>Мероприятия</b>	<b>Ответственные исполнители</b>	<b>Срок исполнения</b>	<b>Ожидаемый результат</b>
1.1	Информирование работников, замещающих отдельные должности в ИНМЭ РАН, созданного для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации (далее соответственно – работники, ИНМЭ РАН), по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах), их ознакомление с обзором типовых ошибок при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	начальник отдела кадров Зинченко Е.Б.	Ежегодно до 1 февраля	Своевременное исполнение работниками ИНМЭ РАН обязанности по представлению сведений о доходах
1.2	Мониторинг представления сведений о доходах работниками в рамках декларационных кампаний	начальник отдела кадров Зинченко Е.Б.	Ежегодно до 15 апреля	Своевременное исполнение работниками обязанности по представлению сведений о доходах

	с информированием руководителя ИНМЭ РАН о ходе декларационной кампании			Повышение исполнительской дисциплины
1.3	Подготовка к опубликованию и размещение сведений о доходах, представленных работниками, на официальном сайте ИНМЭ РАН	начальник отдела кадров Зинченко Е.Б., начальник ОАИСС Дьячков С.Ю.	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений	Открытость и доступность информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в ИНМЭ РАН
1.4	Анализ сведений о доходах, представленных работниками, с подготовкой доклада об итогах соответствующей декларационной кампании	начальник отдела кадров Зинченко Е.Б.	Ежегодно до 1 октября	Доклад об итогах соответствующей декларационной кампании Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных правонарушений Осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах, представленных работниками (в случаях, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции)
<b>II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ИНМЭ РАН, мониторинг коррупционных рисков и их устранение</b>				
2.1	Ежегодная оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации ИНМЭ РАН своих функций и уставных целей и задач	советник Директора Шерстюк В.П.	Ежегодно, декабрь	Доклад о результатах оценки коррупционных рисков, содержащий выявленные коррупционные риски, предложения по корректировке коррупционно-опасных функций, а также предложения по минимизации коррупционных рисков и принятию иных конкретных мер
2.2	Проведение ревизии подраздела официального сайта ИНМЭ РАН, посвященного вопросам	начальник ООЗ Кирсанова Л.В.;	Ежегодно до 1 октября	Поддержание подраздела официального сайта ИНМЭ РАН, посвященного вопросам

	противодействия коррупции, на предмет актуальности размещенной информации и соответствия Требованиям к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 октября 2013 г. № 530н (далее – Требования к официальным сайтам)	начальник ОАИСС Дьячков С.Ю.		противодействия коррупции, в актуальном состоянии и в соответствии с Требованиями к официальным сайтам
2.3	Мониторинг и анализ мер по предупреждению коррупции, принятых в ИНМЭ РАН	советник Директора Шерстюк В.П., начальник ООЗ Кирсанова Л.В.	Ежегодно декабрь	Доклад о достаточности принятых мер и предложения по совершенствованию (развитию) антикоррупционной деятельности ИНМЭ РАН в этом направлении
2.4	Ежегодное рассмотрение на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов ИНМЭ РАН (далее - Комиссия) принимаемых мер по профилактике коррупции, в том числе реализации настоящего плана противодействия коррупции	советник Директора Шерстюк В.П.	Ежегодно декабрь	Протокол заседания Комиссии Оценка качества реализованных в отчетном периоде мер по профилактике коррупции в ИНМЭ РАН
<b>III. Взаимодействие ИНМЭ РАН с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности ИНМЭ РАН</b>				
3.1	Подготовка и размещение на официальном сайте ИНМЭ РАН отчета о реализации настоящего плана	начальник ООЗ Кирсанова Л.В.;	Ежегодно декабрь	Открытость и доступность информации о деятельности по профилактике

	противодействия коррупции	начальник ОАИСС Дьячков С.Ю.		коррупционных правонарушений в ИНМЭ РАН
--	---------------------------	------------------------------------	--	--

**IV. Повышение эффективности образовательных и иных мероприятий,  
направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов**

4.1	Организация участия лиц, впервые поступивших на работу в ИНМЭ РАН и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	начальник отдела кадров Зинченко Е.Б.	Ежегодно до 1 декабря	Приобретение работниками ИНМЭ РАН знаний в области законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции
4.2	Организация участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд и отдельными видами юридических лиц, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	начальник ООЗ Кирсанова Л.В.	Ежегодно до 1 декабря	Приобретение работниками ИНМЭ РАН знаний в области законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции

**V. Дополнительные мероприятия, направленные на повышение эффективности деятельности ИНМЭ РАН и  
по профилактике коррупционных и иных правонарушений**

5.1	Организация и принятие мер по повышению эффективности кадровой работы, касающейся ведения личных дел работников ИНМЭ РАН, в том числе актуализация сведений о родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	начальник отдела кадров Зинченко Е.Б.	Ежегодно, сентябрь	Выявление фактов неуведомления работниками о возникновении конфликта интересов. Своевременное урегулирование возникшего конфликта интересов или предотвращение возможности его возникновения
-----	---	---	-----------------------	--